



Curso de Especialización
Técnica Legislación Laboral
Venezolana: Gestión y Cumplimiento

Modalidad
Presencial / Online

Dirección y Coordinación General
Lcda. Deisy Jiménez, Directora Ejecutiva. CEO /Fundadora
Dirección Tecnológica y Operativa MSc. Manuel Mujica, CTO.

Diseño y Desarrollo Curricular: Academia Educativa D.I.O.S.

24 Horas Académica

Requisitos de Ingreso de los Participantes

Requisitos Personales y Académicos

- **Perfil del Participante:** Emprendedores, gerentes de talento humano, profesionales en ejercicio o estudiantes avanzados que busquen profundizar en la normativa legal venezolana.
- **Capacidad de Análisis:** Disposición para el estudio técnico de leyes, decretos y jurisprudencia, así como interés en aplicar el marco legal con un enfoque de prevención y orden.
- **Formación Previa:** Haber cursado o estar cursando el "Curso Introductorio de Filosofía y Proyección de la Academia Educativa D.I.O.S.", fundamental para alinearse con nuestros valores y metodología.

Requisitos Técnicos (Modalidad Online/Presencial)

- **Conectividad:** Acceso a internet estable y equipo funcional (computadora o tablet) para realizar ejercicios prácticos, navegación en portales legales y acceso a la plataforma de la academia.
- **Competencia Digital Básica:** Manejo fluido de herramientas de comunicación (Zoom/Meet), plataformas de gestión de aprendizaje (LMS) y procesadores de texto.
- **Infraestructura de Aprendizaje:** Espacio adecuado para la atención durante los encuentros sincrónicos, garantizando la concentración y el cumplimiento de las normas de convivencia digital.

Requisitos Institucionales

- **Registro Formal:** Inscripción completa a través del portal www.academiadios.com incluyendo la carga digital de los documentos de identidad requeridos.
- **Compromiso Ético:** Firma digital o aceptación de los lineamientos de ética, confidencialidad y excelencia profesional que rigen la relación académica

Justificación y Propósito

Justificación

El entorno laboral en Venezuela exige hoy una comprensión profunda y actualizada del marco jurídico que regula las relaciones entre empleadores y trabajadores.

Este curso se justifica en la necesidad de minimizar los riesgos legales, evitar sanciones administrativas y fomentar un clima de orden que permita la sostenibilidad de cualquier unidad productiva.

La pertinencia de este programa radica en su enfoque preventivo, donde el participante no solo aprende la letra de la ley, sino que integra la normativa como una herramienta de gestión estratégica que protege la operatividad de su empresa, asegura el cumplimiento de sus deberes formales y garantiza un entorno de trabajo digno y conforme a la ley



Propósito

Capacitar de manera integral al participante en la interpretación y aplicación efectiva de la Legislación Laboral Venezolana, abarcando desde la contratación hasta la terminación de la relación de trabajo.

El propósito es dotar a los estudiantes de la capacidad analítica y técnica necesaria para gestionar el talento humano bajo estándares de excelencia y estricto cumplimiento normativo, promoviendo una cultura de responsabilidad empresarial que contribuya al orden económico del país y al bienestar común bajo los valores de la Academia Educativa D.I.O.S.

Los Objetivos

Objetivo General

Capacitar a los participantes en el dominio teórico-práctico de la legislación laboral venezolana, proporcionando las competencias necesarias para gestionar de forma estratégica y ética las relaciones de trabajo, garantizando el cumplimiento normativo integral y la protección de la operatividad empresarial conforme a la LOTT, LOPCYMAT y el marco constitucional vigente.

Objetivos Específicos

- **Analizar** los fundamentos legales y las bases constitucionales que rigen el derecho laboral en Venezuela, identificando los derechos y deberes fundamentales de las partes involucradas.
- **Determinar** la naturaleza de la relación laboral y los tipos de contratos vigentes, asegurando su correcta ejecución bajo los principios de subordinación, remuneración y prestación personal.
- **Aplicar** los criterios legales para la gestión de las condiciones de trabajo, incluyendo jornadas laborales, cálculo de salarios, beneficios y prestaciones sociales conforme a la ley.
- **Evaluar** los procedimientos legales para la terminación de la relación laboral y los mecanismos de protección vigentes, tales como la inamovilidad laboral y los derechos ante el despido.
- **Implementar** las obligaciones patronales en materia de seguridad y salud laboral (LOPCYMAT), estableciendo los protocolos necesarios para la prevención de riesgos y la creación de un ambiente seguro y normativo.



El Perfil del Egresado

El egresado del curso "Legislación Laboral Venezolana: Gestión y Cumplimiento" es un profesional con alta capacidad técnica y visión estratégica, capaz de administrar las relaciones laborales bajo principios de justicia, legalidad y excelencia operativa. Al concluir el programa, el participante demuestra las siguientes competencias:

- **Dominio Legal Integral:** Comprende y aplica con precisión el marco constitucional, la LOTTT y la LOPCYMAT, convirtiéndose en un garante del cumplimiento normativo dentro de su organización.
- **Gestión Estratégica del Talento:** Posee la capacidad de estructurar contrataciones, jornadas y esquemas salariales que optimizan la productividad, respetando estrictamente los derechos del trabajador.
- **Prevención y Seguridad Laboral:** Actúa con criterio profesional ante la LOPCYMAT, implementando protocolos de seguridad que reducen riesgos de accidentes y aseguran la integridad del entorno laboral.
- **Capacidad Resolutiva:** Es capaz de gestionar situaciones complejas como terminaciones de relaciones laborales y fiscalizaciones, aplicando la ley para proteger la operatividad y estabilidad de la empresa.
- **Compromiso Ético y Profesional:** Ejerce su rol con una visión de responsabilidad social, entendiendo que el orden y el cumplimiento de las leyes laborales son fundamentales para la armonía colectiva y el desarrollo económico del país.

Contenido: Legislación Laboral

Bloque I: Fundamentos del Derecho Laboral y Relación de Trabajo (6 horas)

- **Fundamentos Legales:** La Constitución, la LOTTT y la LOPCYMAT como pilares del orden laboral.
- **La Relación de Trabajo:** Definición y elementos constitutivos: subordinación, remuneración y prestación personal.
- **Contratación: Tipos de contratos:** tiempo indeterminado (regla general) y determinado (excepción legal).
- **Análisis práctico:** Casos donde se presume la existencia de una relación laboral y cómo formalizarla correctamente.

Bloque II: Condiciones de Trabajo, Salario y Beneficios (6 horas)

- **Jornada Laboral:** Regulación de horas (máximo 40 semanales), descansos obligatorios (2 días continuos) y clasificación de jornadas (diurna, nocturna, mixta).
- **Estructura Salarial:** Salario base, componentes, bonificaciones y beneficios; su impacto en los cálculos legales.
- **Prestaciones Sociales:** Derecho adquirido, depósitos trimestrales y el principio de retroactividad: gestión contable y legal.
- **Laboratorio práctico:** Cálculo de beneficios y manejo de nóminas conforme a la normativa vigente

Bloque III: Terminación de la Relación Laboral y Estabilidad (8 horas)

- **Formas de Terminación:** Renuncia, despido justificado y despido injustificado (causales según la ley).
- **Riesgos de Gestión:** Consecuencias legales del despido sin causa: el reenganche y el pago doble de prestaciones.
- **Protección del Trabajador:** Inamovilidad laboral, decretos vigentes y su impacto en la toma de decisiones empresariales.
- **Gestión del Entorno y Conflictos:**
- **Acoso Laboral:** Identificación, prevención y manejo de situaciones de acoso para proteger la integridad del trabajador y evitar contingencias legales.
- **Traslados y Movilidad:** Procedimientos legales para traslados temporales o definitivos, respetando los derechos adquiridos y evitando que sean interpretados como un despido indirecto o desmejoras laborales.
- **Análisis estratégico:** Cómo gestionar una terminación sin vulnerar los derechos del trabajador ni exponer la estabilidad de la empresa.

Contenido: Legislación Laboral

Bloque IV: Seguridad, Salud Laboral y Cierre Estratégico (4 horas)

- **LOPCYMAT:** Obligaciones patronales, ambiente seguro y equipos de protección.
- **Gestión Preventiva:** Obligatoriedad del Comité de Seguridad y Salud Laboral y protocolos de capacitación.
- **Procedimientos de Emergencia:** Reporte de accidentes en el lapso de 24 horas y fiscalizaciones ante los entes competentes.
- **Visión de Expansión:** El clima laboral como herramienta para la elevación de la vibración del entorno organizacional
-

Sistema de Evaluación y Ponderación

Simulación técnica integral de operatividad digital aplicada a un caso de estudio real o emprendimiento.

Estrategia de Evaluación	Descripción	Ponderación
Laboratorios de Gestión	Resolución de casos prácticos al finalizar cada bloque (cálculos de nómina, estructuras de contratos y reportes LOPCYMAT).	40%
Bitácora de Auditoría Preventiva	Documentación de los procesos de auditoría realizados durante el curso, incluyendo la identificación de riesgos en su entorno laboral. ..	20%
Simulacros de Escenarios Críticos	Evaluación del desempeño en role-playing sobre manejo de acoso, traslados y fiscalizaciones. Desarrollo de un "Plan Maestro de Cumplimiento Laboral" para una empresa real o simulada.	40%
TOTAL		100%

Criterios de Evaluación por Desempeño

- **Precisión Técnica y Legal:** Exactitud en la aplicación de las leyes (LOTTT, LOPCYMAT, etc.) con cero margen de error en cálculos financieros y normativos.
- **Capacidad de Análisis Estratégico:** Habilidad para identificar riesgos antes de que se conviertan en litigios, proponiendo soluciones proactivas y eficientes.
- **Destreza en la Gestión de Crisis:** Capacidad de respuesta y manejo del lenguaje profesional durante las simulaciones de conflictos, manteniendo siempre la ética y el orden institucional.
- **Calidad y Pulcritud Organizacional:** Excelencia en la presentación de los informes técnicos, auditorías y proyectos finales, reflejando el orden de la Academia D.I.O.S..
- **Compromiso Institucional y Ético:** Cumplimiento riguroso de tiempos de entrega, participación activa y alineación con los valores de servicio

Recursos y Materiales

- **Plataforma LMS (Aula Virtual):** Centro de mando donde se gestiona el acceso a la normativa vigente, foros de consulta legal y la entrega de las 4 auditorías trimestrales.
- **Laboratorios de Simulacros:** Espacio diseñado para la ejecución del role-playing en situaciones de acoso laboral, traslados y fiscalizaciones.
- **Biblioteca Digital de Legislación:** Compendio actualizado con la LOTT, LOPCYMAT, leyes de seguridad social y jurisprudencia clave para el manejo de conflictos.
- **Sistema de Evaluación:** Plataforma de seguimiento para la Bitácora de Auditoría Preventiva y el Proyecto de Blindaje Legal.

Materiales del Participante

- **Workbook de Legislación Laboral:** Guía de trabajo físico o digital que incluye el paso a paso para auditorías, protocolos de seguridad y formatos de actas.
- **Calculadora de Nómina y Prestaciones:** Herramienta digital (hoja de cálculo maestra) diseñada por la academia para el cálculo preciso de salarios, beneficios y retroactividad.
- **Checklist de Cumplimiento LOPCYMAT:** Material práctico para realizar la auditoría interna de seguridad y salud en la empresa del participante.
- **Formularios de Gestión:** Plantillas para el registro de accidentes, notificaciones de traslado y procedimientos administrativos de terminación de relación laboral.

Referencias Bibliográficas

Marco Legal y Regulatorio (Venezuela)

- Asamblea Nacional. Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999).
- Asamblea Nacional. Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT). Gaceta Oficial N° 6.076 Extraordinario.
- Asamblea Nacional. Ley Orgánica de Prevención, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (LOPCYMAT). Gaceta Oficial N° 38.236.
- Reglamento Parcial de la LOPCYMAT y normativa vigente sobre Comités de Seguridad y Salud Laboral.

Gestión Estratégica y Talento Humano

- Chiavenato, I. (2020). Gestión del Talento Humano: El nuevo papel de los recursos humanos en las organizaciones. McGraw-Hill.
- Dessler, G. (2018). Administración de Recursos Humanos. Pearson Educación.
- Hernández, S. (2021). Manual de Auditoría Laboral Preventiva: Guía para evitar contingencias en organizaciones modernas.



Academia Educativa

Desarrollo Integral Organizacional del Ser C.Z.D.

D.I.O.S.

J - 5 0 8 2 7 1 2 5 4